

**Программа (план мероприятий)
«Развитие и обновление кадрового потенциала системы образования
Полысаевского городского округа на 2019 – 2023 годы»**

Принятые сокращения:

УО – Управление образования Полысаевского городского округа

МБОУ ДПО «ИМЦ» – Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Информационно-методический центр»

ОО – образовательные организации

КемГУ – ФГБОУ ВО «Кемеровский государственный университет»

ПОО – профессиональные образовательные организации

НСУР – Национальная система учительского роста

	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
1. Совершенствование профессиональной подготовки педагогических кадров в организациях высшего образования и среднего профессионального образования				
1.1.	Мониторинг состояния муниципальной системы образования (кадровый потенциал)	Ежегодно сентябрь-декабрь	МБОУ ДПО «ИМЦ»	Издание информационного (аналитического) материала о состоянии обеспеченности педагогическими кадрами муниципальной системы образования
1.2.	Организация встреч выпускников ПОО и КемГУ, получающих квалификацию «Преподаватель» с руководителями ОО	2019-2023 г.г.	УО Руководители ОО	Трудоустройство выпускников ПОО и КемГУ, получающих квалификацию «Преподаватель»
2. Профессиональная ориентация обучающихся образовательных организаций на получение педагогического образования				
2.1.	Разработка и реализация плана мероприятий, направленных на актуализацию профессионально-педагогической направленности обучающихся, ориентированных на получение профессии «Педагог»	Ежегодно	УО МБОУ ДПО «ИМЦ» Руководители ОО	План мероприятий

	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
2.2.	Мониторинг школьников, поступивших в образовательные организации высшего и среднего профессионального педагогического образования, для получения профессии «Педагог»	Ежегодно, сентябрь	МБОУ ДПО «ИМЦ» Руководители ОО	Результативность профориентационной работы со школьниками на выбор профессии «Педагог» и внесение корректив в план мероприятий
2.3.	Организация профориентационного тестирования с целью выявления и реализации целенаправленной работы с обучающимися ОО, планирующими поступление на направление «Педагогическое образование» в организациях ВО и ПОО	Ежегодно	Руководители ОО	Результативность профориентационной работы со школьниками на выбор профессии «Педагог», увеличение количества обучающихся, выбравших для получения образования по направлению «Педагогическое образование»
2.4.	Открытие педагогических классов в общеобразовательных школах	2019-2023 г.г.	УО Руководители ОО	Количество открытых педагогических классов, увеличение количества обучающихся, выбравших для получения образования по направлению «Педагогическое образование»
2.5.	Организация деятельности клуба старшеклассников «Призвание»	2019-2023 г.г.	МБОУ ДПО «ИМЦ» Руководители ОО	Увеличение количества обучающихся, выбравших для получения образования по направлению «Педагогическое образование»
2.6.	Проведение профессиональных проб для обучающихся ОО в период работы клуба старшеклассников «Призвание», летних школьных лагерей	2019-2023 г.г	УО МБОУ ДПО «ИМЦ» Руководители ОО	Сформированные компетенции, необходимые для осознанного выбора обучающимися ОО профессии и образовательного учреждения для получения профессионального образования; усиление практической направленности в подготовке будущих педагогов, мотивации их к дальнейшей педагогической

	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
				деятельности
2.7.	Участие в проведении мероприятий профессиональных проб, в том числе в рамках проекта «Билет в будущее» на базе Специализированных Центров Компетенций (СЦК)	2019-2023 г.г	УО Руководители ОО	Ранняя ориентация на педагогическую профессию
2.8.	Развитие системы сетевого взаимодействия образовательных организаций с целью профорientации к выбору будущей профессии «Педагог»	2019-2023 г.г	УО Руководители ОО	Увеличение выпускников ОО, ориентированных на получение профессии «Педагог»
2.9.	Отчет руководителей ОО по осуществлению профорientационной работы с обучающимися ОО, обеспечивающей им выбор будущей профессии «Педагог»	2019-2023 г.г	УО МБОУ ДПО «ИМЦ» Руководители ОО	Обобщение опыта работы по профорientационной работе с обучающимися ОО, обеспечивающей им выбор будущей профессии «Педагог»

3. Совершенствование деятельности педагогических кадров в целях повышения качества образования

3.1.	Проведение мониторинговых исследований сформированности профессиональных компетенций учителей в рамках НСУР	2019-2023 г.г	МБОУ ДПО «ИМЦ» Руководители ОО	Оценка уровня сформированности профессиональных компетенций учителей
3.2.	Разработка дополнительных профессиональных программ повышения квалификации с учетом выявленных профессиональных дефицитов	2019-2023 г.г.	МБОУ ДПО «ИМЦ»	Реестр дополнительных профессиональных программ повышения квалификации
3.3.	Разработка плана мероприятий к внедрению НСУР	2019-2023 г.г	УО МБОУ ДПО «ИМЦ» Руководители ОО	План мероприятий к внедрению Национальной системы учительского роста

	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
3.4.	Разработка методических рекомендаций для педагогов по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации на основании НСУР	2019-2023 г.г.	УО МБОУ ДПО «ИМЦ» Руководители ОО	Минимизация социальных и профессиональных рисков при внедрении нового порядка аттестации педагогических кадров в соответствии с НСУР
3.5.	Подготовка муниципальных экспертов предметных комиссий государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного и среднего общего образования	2019-2023 г.г.	УО МБОУ ДПО «ИМЦ» Руководители ОО	Повышение профессионального уровня экспертов предметных комиссий государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного и среднего общего образования
3.6.	Проведение общественно-профессиональной экспертизы программных материалов элективных и факультативных курсов	2019-2023 г.г.	УО МБОУ ДПО «ИМЦ» Руководители ОО	Реестр программ элективных и факультативных курсов

4. Создание условий для успешной адаптации, закрепления в профессии и развития профессиональной компетентности выпускников педагогических специальностей организаций ВО и ПОО

4.1.	Разработка плана (программы) сопровождения молодых специалистов, направленного на адаптацию, закрепление в профессии и развитие профессиональной компетентности	2019 г.	МБОУ ДПО «ИМЦ» Руководители ОО	Адаптация молодых специалистов, обновление кадрового потенциала образовательных организаций, закрепление молодых специалистов на рабочих местах в ОО
4.2.	Развитие деятельности с молодыми специалистами посредством взаимодействия в сетевых сообществах	2019-2023 г.г.	МБОУ ДПО «ИМЦ» Руководители ОО	Адаптация и закрепление молодых педагогов в образовательных организациях
4.3.	Совершенствование	2019-2023 г.г.	МБОУ ДПО	Повышение уровня

	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	работы объединений молодых специалистов (Школа молодого педагога, Клуб молодых специалистов и т.д.)		«ИМЦ» Руководители ОО	профессиональной компетентности молодых специалистов в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог»
4.4.	Создание условий для участия молодых педагогов в профильных сменах, информационно-образовательных, постоянно действующих, проблемно-ориентированных семинарах, вебинарах, научно-практических, научно-методических конференциях, олимпиадах и т.д., направленных на развитие профессионализма молодых педагогов	2019-2023 г.г	МБОУ ДПО «ИМЦ» Руководители ОО	Повышение уровня профессиональной компетентности молодых специалистов в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог»
4.5.	Создание условий для участия молодых специалистов в региональных и муниципальных конкурсах профессионального мастерства для молодых педагогов	2019-2023 г.г	УО МБОУ ДПО «ИМЦ» Руководители ОО	Рост мотивации участников конкурсов к профессиональному совершенствованию, самообразованию и саморазвитию
4.6.	Активизация института менторов и наставников молодых специалистов в ОО	2019-2023 г.г	МБОУ ДПО «ИМЦ» Руководители ОО	Адаптация и закрепление молодых педагогов в образовательных организациях; Повышение уровня профессиональной компетентности молодых специалистов в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог»
5. Создание системы поддержки молодых специалистов				
5.1.	Проведение мониторинга состояния	2019-2023 г.г.	МБОУ ДПО «ИМЦ»	Банк потребности в педагогических кадрах

	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	обеспеченности школ педагогическими кадрами		Руководители ОО	Полысаевского городского округа
5.2.	Участие в Ассоциации молодых учителей	2019-2023 г.г	МБОУ ДПО «ИМЦ» Руководители ОО	Поддержка молодых педагогов
5.3.	Разработка и реализация программ краткосрочных обучающих семинаров с привлечением молодых педагогов, имеющих успешный опыт работы	2019-2023 г.г	МБОУ ДПО «ИМЦ» Руководители ОО	Повышение педагогической компетентности молодых педагогов
5.4.	Проведение мероприятий по формированию у молодых специалистов готовности к работе в инклюзивном образовательном пространстве	2019-2023 г.г	МБОУ ДПО «ИМЦ» Руководители ОО	Обеспечение психологической готовности молодых педагогов к работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья, развитию компетенций, связанных с организацией инклюзивного образовательного пространства
5.5.	Проведение мероприятий по формированию у молодых специалистов готовности к работе с одаренными детьми в условиях реализации ФГОС общего образования	2019-2023 г.г	МБОУ ДПО «ИМЦ» Руководители ОО	Развитие профессиональных компетенций молодых педагогов в работе с одаренными детьми; изучение и распространение передового педагогического опыта
5.6.	Распространение продуктивного профессионального опыта молодых педагогов	2019-2023 г.г.	МБОУ ДПО «ИМЦ» Руководители ОО	Сборник методических находок молодых педагогов
5.7.	Создание рубрики «Методические находки молодых педагогов» на сайте МБОУ ДПО «ИМЦ»	2019-2023 г.г.	МБОУ ДПО «ИМЦ» Руководители ОО	Информирование общественности о достижениях и проблемах молодых педагогов; увеличение количества публикаций молодых специалистов, видео-материалов о молодых специалистах
5.8.	Выплата единовременного социального пособия молодым специалистам в соответствии с	После первого года работы	УО МБОУ ДПО «ИМЦ» Руководители ОО	Закрепление молодых педагогов в ОО

	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	постановлением администрации Полысаевского городского округа от 29.12.2014 № 2469			
5.9.	Выплата ежемесячной поощрительной надбавки к должностному окладу в течение трех лет работы молодому специалисту-выпускнику организаций ВО и ПОО впервые трудоустроившемуся в ОО по специальности	2019-2023 г.г.	Руководители ОО	Закрепление молодых педагогов в ОО
6. Обеспечение дальнейшего развития непрерывного педагогического образования и создание эффективной системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников по актуальным направлениям развития образования				
6.1.	Обновление дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, дополнительных общеразвивающих программ педагогических работников в соответствии с новыми требованиями к профессиональным компетенциям педагогических работников	2019-2023гг.	МБОУ ДПО «ИМЦ»	Дополнительные профессиональные программы, план образовательных услуг, реестр образовательных программ
6.2.	Реализация дополнительного профессионального образования педагогических работников в рамках курсовой подготовки, учебных и методических семинаров, практико-ориентированных мероприятий	2019-2023 г.г	МБОУ ДПО «ИМЦ» Руководители ОО	Повышение квалификации педагогических работников

	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
6.3.	Обеспечение участия руководителей и педагогических работников ОО в профессиональной переподготовке по направлениям: «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом»	2019-2023 г.г	УО МБОУ ДПО «ИМЦ» Руководители ОО	Повышения управленческого уровня в ОО и уровня квалификации педагогических кадров
6.4.	Обеспечение участия руководителей и педагогических работников ОО в повышении квалификации по инновационным формам с использованием дистанционных и цифровых технологий	2019-2023 г.г	УО МБОУ ДПО «ИМЦ» Руководители ОО	Обновление профессиональных компетенций и повышение уровня подготовки управленческого и педагогического корпуса
6.5.	Организация деятельности городских профессиональных методических объединений и привлечение к их работе педагогических работников	2019-2023 г.г	МБОУ ДПО «ИМЦ» Руководители ОО	Программы мероприятий, регистрационные листы, аналитические отчеты
6.6.	Мониторинг успешности прохождения независимой оценки профессиональной квалификации	2019-2023 г.г	МБОУ ДПО «ИМЦ» Руководители ОО	Аналитическая записка по результатам мониторинга
7. Переподготовка управленческих кадров				
7.1.	Переподготовка управленческих команд образовательных организаций	2019-2023 г.г.	УО МБОУ ДПО «ИМЦ» Руководители ОО	Разработка программы изменений «в своей» организации
7.2.	Участие в проведении Дней открытых дверей	2019-2023 г.г	УО МБОУ ДПО	Обновление профессиональных компетенций и повышение уровня

	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	муниципальных систем образования		«ИМЦ» Руководители ОО	подготовки управленческого корпуса
8. Аттестация руководящих и педагогических работников				
8.1.	Внедрение системы аттестации руководителей образовательных организаций	2019-2023 г.г.	УО МБОУ ДПО «ИМЦ»	Подтверждение соответствия уровня квалификации руководителей образовательных организаций требованиям, предъявляемым к занимаемой должности, проведение ежегодного мониторинга результатов аттестационных процедур руководителей образовательных организаций
8.2.	Информационно-методическое сопровождение реализации нового порядка аттестации педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом педагога	2019-2023 г.г.	МБОУ ДПО «ИМЦ»	Обновление профессиональных компетенций и повышение уровня подготовки управленческого и педагогического корпуса
9. Формирование и подготовка резерва управленческих кадров				
9.1.	Формирование базы данных резерва управленческих кадров	2019-2023 г.г.	УО МБОУ ДПО «ИМЦ» Руководители ОО	Банк данных резерва управленческих кадров
9.2.	Организация обучения педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров	2019-2023 г.г.	УО МБОУ ДПО «ИМЦ» Руководители ОО	Подготовка управленческого корпуса ОО
9.3.	Организация наставничества для молодых управленческих кадров	2019-2023 г.г.	УО МБОУ ДПО «ИМЦ» Руководители ОО	Развитие наставничества
10. Разработка и реализация комплекса мер, направленного на повышение престижа профессии педагога				
10.1.	Популяризация профессии учителя, повышение престижа педагогических	2019-2023 г.г.	МБОУ ДПО «ИМЦ» Руководители ОО	Презентация педагогов, достигших эффективных результатов в работе

	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	профессий			
10.2.	Проведение торжественного собрания, посвященного Дню учителя	2019-2023 г.г	УО МБОУ ДПО «ИМЦ» Руководители ОО	Популяризация профессии учителя, повышение престижа педагогических профессий
10.3.	Проведение муниципальных конкурсов и муниципальных этапов региональных профессиональных конкурсов	2019-2023 г.г	МБОУ ДПО «ИМЦ» Руководители ОО	Развитие профессиональных компетенций педагогических работников; изучение и распространение передового педагогического опыта
10.4.	Привлечение победителей профессиональных конкурсов к проведению мастер-классов для старшеклассников-членов клуба «Призвание»	2019-2023 г.г.	МБОУ ДПО «ИМЦ» Руководители ОО	Увеличение количества старшеклассников, желающих обучаться на педагогических специальностях